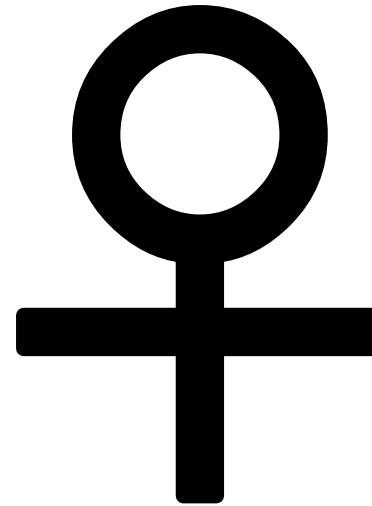
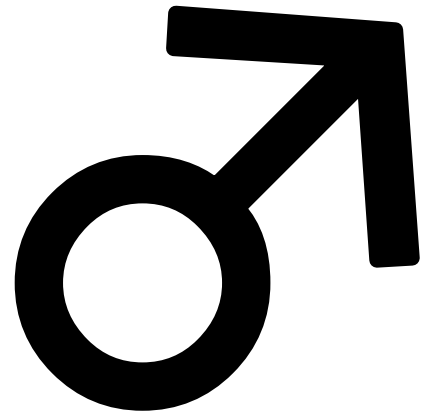


LGBT



全消協ユース部 四国ブロック幹事 三好 浩一郎

性とは??



# 人間の性

- 1.性染色体による性。女はX X、男はX Y。
- 2.性腺による性。女は卵巣、男は精巣（睾丸）。
- 3.内性器による性。女は輸卵管・子宮、男は輸精管・前立腺・精嚢。
- 4.外性器による性。女は膣・陰核・陰唇、男は陰茎・陰嚢。
- 5.性ホルモンによる性。女は女性ホルモン、男は男性ホルモン。
- 6.社会的・心理学的性。
- 7.戸籍上の性。



# セクシャルマイノリティ

- ・性のあり方が、多くの人に比べて少数派の人



セクシャルマイノリティの方たちの約70%が

**いじめ** を経験・・・

30%の方が自殺を考えた・・・

服を脱がされるなどの行為  
約20%

# 恋愛感情

L Lesbian レズビアン

G Gay ゲイ

B Bisexual バイセクシャル

T Transgender トランスジェンダー

- ・心と身体の不一致により悩む
- ・恋愛感情から性転換をしたいわけではない





日本人人口の **約 8 %** と言われてています

日本の六大名字

佐藤・鈴木・高橋・田中・渡辺・伊藤



LGBT市場は・・・

全世界において **100兆円** の推計



# LGBT 世界の動き

## オリンピック憲章

国際オリンピック委員会（IOC）によって採択されたオリンピズムの根本原則、規則、付属細則を成文化したものです。

憲章はオリンピック・ムーブメントの組織、活動、運用の基準であり、かつオリンピック競技大会の開催の条件を定めるもの

上記オリンピック憲章にて

**「性的指向による差別禁止」**が明記されました





東京オリンピック・パラリンピックでは・・・

## 持続可能性に考慮した調達コードを策定

経済合理性のみならず、公平・公正性等に配慮して、大会開催のために真に必要な物品やサービスを調達していくと共に、持続可能性を十分に考慮した調達を行うためのもので、具体的な持続可能性に配慮した調達コードを検討していくための原則を示すものです。

**関与する企業・団体に対して**

**「性的指向や性自認に関わる差別禁止」が求められる**



## 「持続可能性に配慮した調達コード」の概要

- 組織委員会は、持続可能性に関する取組の一つとして、「持続可能性に配慮した調達コード」を策定・運用することとしており、2016年1月に「基本原則」を公表。
- 調達コードにおいては、持続可能性の観点から全ての物品・サービス等に共通して適用する基準や運用方法を定めるとともに、必要に応じて物品別の個別基準を設定。

	主な項目	内容						
共通事項	適用範囲	組織委員会が調達する全ての物品・サービス及びライセンス商品						
	調達における持続可能性の原則	組織委員会は、大会に必要な物品・サービス等の調達に当たり、以下の4点を重視する。 ①どのように供給されているのか                      ③サプライチェーンへの働きかけ ②どこから採り、何を使って作られているのか        ④資源の有効活用						
	持続可能性に関する基準	組織委員会が調達する物品・サービス等に関して、以下の事項をサプライヤー、ライセンシー、それらのサプライチェーンに求める。 <table border="0"> <tr> <td>＜全般＞ 法令遵守</td> <td>＜労働＞ 児童労働の禁止 等</td> </tr> <tr> <td>＜環境＞ 省エネ、3Rの推進 等</td> <td>＜経済＞ 公正な取引慣行、地域経済の活性化 等</td> </tr> <tr> <td>＜人権＞ 差別・ハラスメントの禁止 等</td> <td></td> </tr> </table>	＜全般＞ 法令遵守	＜労働＞ 児童労働の禁止 等	＜環境＞ 省エネ、3Rの推進 等	＜経済＞ 公正な取引慣行、地域経済の活性化 等	＜人権＞ 差別・ハラスメントの禁止 等	
	＜全般＞ 法令遵守	＜労働＞ 児童労働の禁止 等						
	＜環境＞ 省エネ、3Rの推進 等	＜経済＞ 公正な取引慣行、地域経済の活性化 等						
＜人権＞ 差別・ハラスメントの禁止 等								
担保方法	調達コードの実効性を確保するための、コミットメント、サプライチェーンへの働きかけ、取組状況の説明、モニタリング、改善措置等について規定							
通報受付窓口	調達コードの不遵守に関する通報を受け付け、対応する仕組み							
物品別の個別基準	重要な物品・サービス等やその原材料等については個別に調達基準や確認の実施方法等を設定。 <table border="0"> <tr> <td>＜対象＞ 木材、農産物、畜産物、水産物、</td> <td></td> </tr> <tr> <td>紙(今後検討予定)、パーム油(今後検討予定)</td> <td></td> </tr> </table>	＜対象＞ 木材、農産物、畜産物、水産物、		紙(今後検討予定)、パーム油(今後検討予定)				
＜対象＞ 木材、農産物、畜産物、水産物、								
紙(今後検討予定)、パーム油(今後検討予定)								



# LGBT

## 自治体の動き

### パートナーシップ制度

パートナーシップに法律上の効果はありませんが、同性カップル、そしてLGBT、セクシュアルマイノリティへの偏見や差別が少しでもなくなることを目的とした制度

渋谷区・世田谷区・三重県伊賀市・兵庫県宝塚市  
那覇市・北海道札幌市

(政令指定都市では初)



# 日本労働組合総連合会

これまでの方針や調査結果を踏まえ、具体的な職場における取り組みを促進すべく、労働組合の立場から押さえておくべきポイントをまとめ、職場において、すべての人が性的指向・性自認に関して差別されることなく、安心安全な環境で、平等に働くことができるように「ガイドライン」を策定しました。



なぜ全消協ユース部でLGBTについて  
活動をしているのか・・・



消防の中にはいないだろう・・・  
そんなの聞いたことがない・・・

# 出会い

2015年4月  
当時のユース部幹事から「LGBT」  
についての投げかけから始まる。



# 出会い

ユース部幹事から連絡を取り、意見交換の場所を作ってもらいました。

彼の歩んできた人生においての  
衝撃的な事実、経験を聞いた・・・



# 全消協ユースでの活動

全消協主催講座においてLGBTの学習の場を設ける

アンケートの実施

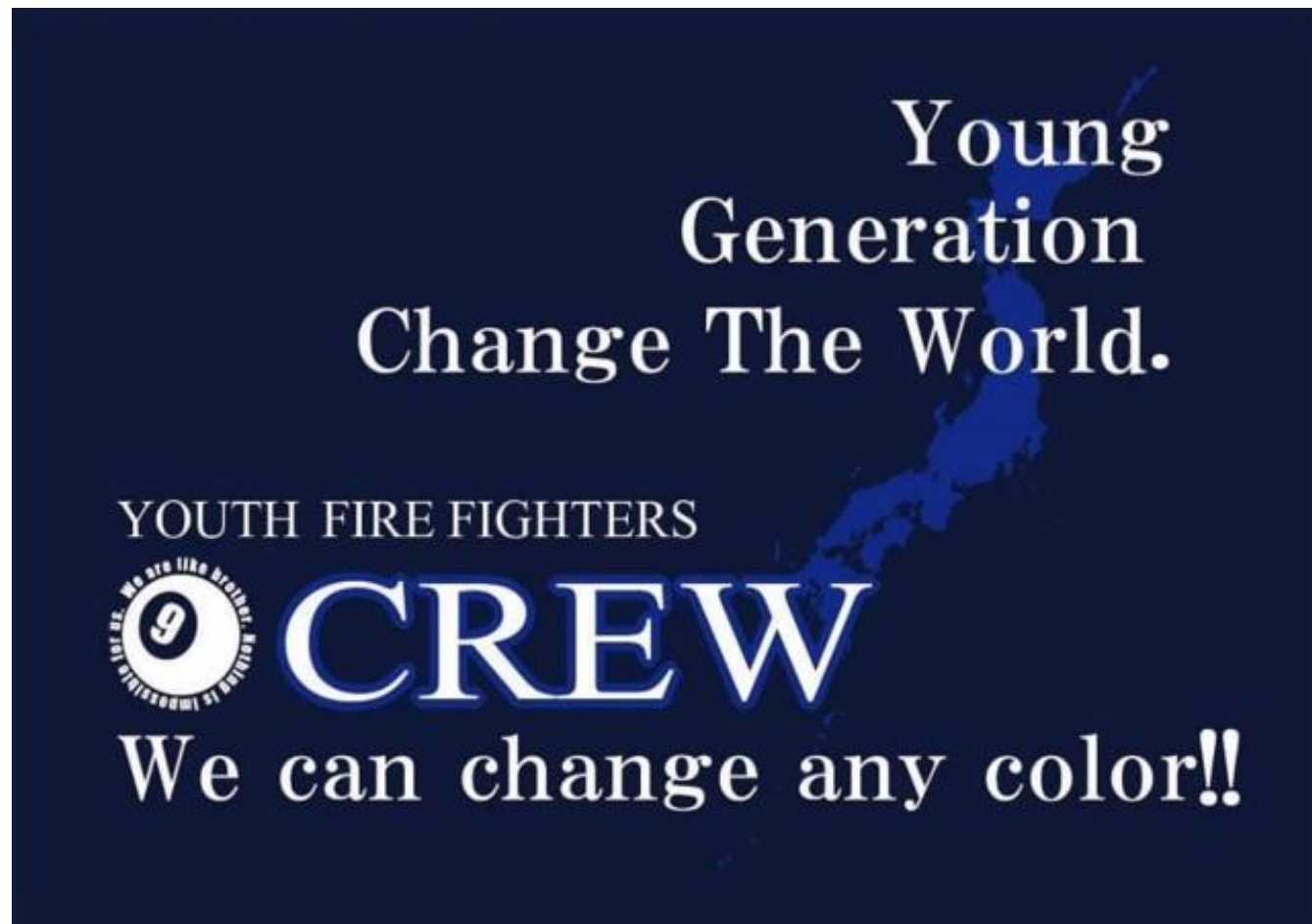
全消協ユース幹事オリジナルポロシャツ・Tシャツ作成







レインボーフラッグ  
カラー



若い世代は世界を変える！！！！

私たちは何色にでもなれる！！！！



# ALLY アライ

同盟や支援を意味する英語allyが語源で、LGBTに代表される性的マイノリティを理解し支援するという考え方やその考えを持つ人のことです。

LGBTを理解している。

自分は偏見しないが何もできない、何もしない



フレンドリー



まずは知る！

目配り！気配り！心配り！

