

偏見、差別・・・**第一歩！！**

(LGBTとの出会い)

全国消防職員協議会ユース部
代表 吉田 真也



Young
Generation
Change The World.

YOUTH FIRE FIGHTERS



CREW

We can change any color!!

L	Lesbian	レズビアン
G	Gay	ゲイ
B	Bisexual	バイセクシャル
T	Trans gender	トランスジェンダー

日本人人口の **8%** とされています

日本の六大名字

佐藤・鈴木・高橋・田中・渡辺・伊藤



LGBT市場は……

全世界において**100兆円**の推計

LGBT ～世界の動き～

オリンピック憲章

国際オリンピック委員会 (IOC) によって採択されたオリンピズムの根本原則、規則、付属細則を成文化したものです。

憲章はオリンピック・ムーブメントの組織、活動、運用の基準であり、かつオリンピック競技大会の開催の条件を定めるもの。

上記オリンピック憲章にて

「性的指向による差別禁止」が明記されました

●東京オリンピック・パラリンピックでは・・・

持続可能性に考慮した調達コードを策定

経済合理性のみならず、公平・公正性等に配慮して、大会開催のために真に必要な物品やサービスを調達していくと共に、持続可能性を十分に考慮した調達を行うためのもので、具体的な持続可能性に配慮した調達コードを検討していくための原則を示すものです。

関与する企業・団体に対して
「性的指向や性自認に関わる差別禁止」
が求められる



LGBT ～自治体の動き～

パートナーシップ制度

パートナーシップに法律上の効果はありませんが、同性カップル、そしてLGBT、セクシュアルマイノリティへの偏見や差別が少しでもなくなることを目的とした制度

渋谷区・世田谷区・三重県伊賀市・兵庫県宝塚市 那
覇市・北海道札幌市・福岡県福岡市

今後増えていく事が想定される

日本労働組合総連合会

これまでの方針や調査結果を踏まえ、具体的な職場における取り組みを促進すべく、労働組合の立場から押さえておくべきポイントをまとめ、職場において、すべての人が性的指向・性自認に関して差別されることなく、安心安全な環境で、平等に働くことができるように「ガイドライン」を策定しました。



連 合

性的指向及び性自認に関する
差別禁止に向けた取り組みガイドライン

～すべての人の対等・平等、人権の尊重のために～

2017年11月

日本労働組合総連合会



ALLY アライ

同盟や支援を意味する英語allyが語源で、LGBTに代表される性的マイノリティを理解し支援するという考え方やその考えを持つ人のことです。

LGBTを理解している。自分は偏見しないが何もできないと思う。



フレンドリー

共通の認識 & 改善策の連携



まずは知る！

目配り！気配り！心配り！