

講座 I グループワーク グループ発表で出た意見です。

※重複あります。

その1 情報交換をしましょう

加入している単協または県消協において、今日までに活動成果を上げた代表的なものを3つ提供してください。

年休の取得がしやすくなった（課題にもある）
仮眠室の個室化（しかし、布団の共有の署もある）
装備品や消耗品を支給されるようになった（げろ袋も個人で購入していた）
休憩時間における時間支給及び休憩時間確保（代替）
シャワーが入れるようになった
仮眠室の個室化
救命士の手当増額
手当や賃金に関わること
防火衣等
仮眠室の改善
年休取得の向上
災害派遣（東日本大震災）ボランティア休暇→出張扱い
懲戒免職→復職（規定どおり）
二部制→三部制へ
仮眠室の個室化
個人ロッカーの割当
脱衣所に目隠しカーテン
出勤手当の廃止→1号俸UP
マスクミ対策
公務災害への見舞金（消協として）
年休とりやすくなった
時間外手当等
新庁舎
労働衛生面

女性専用仮眠室
給料表の見直し改善
昇任試験受験を時間外手当支給対象
夜間勤務手当支給
仮眠室の個室化 トイレ、ウォシュレット
貸与品の変更、良くなった
年休の自由化（若い職員の取得）
階級制度の見直し
指揮隊創設
特勤手当の支給
3部制
職員の人員確保
休暇がとりやすくなった
大型免許1/2公費負担
手当の充実、環境改善
年末手当
仮眠室の個室化
装備充実
仮眠室の個室化
年休が取得しやすくなった
公務災害の認定の勝ち取り

加入している単協または県消協において、今の活動で課題や問題
となっているものを3つ提供してください。

人員不足、非番招集など
講習費（救命士の講習費、JPTEC）
各種手当の未払い（救命士手当、緊援隊の手当、出動手当など）
パワハラ（男性から男性へ）
年末年始手当
人員不足（有休が取れない）
人員不足
休みが取れない
資格の公費負担
協議会組織化3→13へ
救急隊の連続出動（食事がとれない）
休憩時間の振替
会員の増加
職員数（各部署等）の増加
各種手当の適正化
年休取得困難
夕食について（夜勤職員）
本部と単協との調整
単協内での情報共有
事務時間の減少
ユース部運動の強化
ハラスメント対策
予算の削減
会員数の減少、若手の未加入
「お金」の問題、給与、手当、超過
大型免許の公費負担

その2 活動展開を探ろう！

加入している単協または県消協において、今の活動で課題や問題となっているものとして挙げられたものを3つ選択してください。

選択した課題や問題について、どのような活動を展開してその解決を図るか探ってください。

(例・・・このような活動をして、・・・このような解決策を図る。)

ユース青年部の強化

若者だけの集まりで意見が出やすい
今後の活動の中心となってもらうため

パワハラ

認識不足を改善するため勉強会の開催

給与・手当

時間手当が出ない
出勤手当が出ない
一般職との給与格差

課題

救急隊の連続出動、休憩時間がない！

解決法

救急隊員の人員を増やし、退院のローテーションなどを行い、食事時間等を確保する、

出先での食事（コンビニ、マックなど）時間の確保

祝祭日勤務手当が出ていない→なぜ支給されていないのか確認後の対応

課題

職員の人員増！！

解決策

前倒し採用

課題

会員数の減少を食い止め、若手職員の加入促進を計るには？

解決策

→正攻法

勉強会を開く

協議会とは何ぞや

労働者とは、賃金とは

→からめ手

和気あいあいの交流会をもって引きつける、飲み会アリ。