

# 女性消防職員

## ずっと働ける職場に

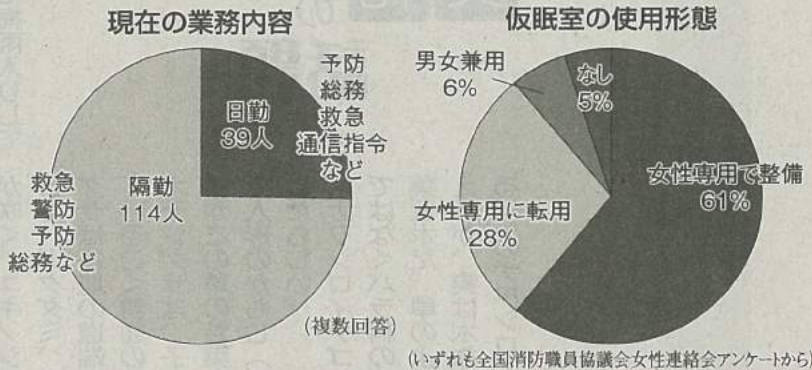
地震や火災、救急などの救援に真っ先に駆けつける消防士。職員のうち女性は2%です。女性が少ない職場でどのような困難があるのか。アンケート調査を実施した全国消防職員協議会(以下、協議会)女性連絡会代表の青木玲奈さんに聞きました。(染矢ゆう子)

全国消防職員協議会  
女性連絡会代表  
青木 玲奈さんに聞く



アンケートは協議会のメンバー120人から2014年に集めたものです。調査では66%が24時間勤務は午前8時半から翌日の午前8時半までの

間拘束の交代制勤務を行っています(隔勤)。勤務時間は午前8時半から翌日の午前8時半までの



消防車両を使用し訓練する消防士ら一名古屋市

## 母性保護の政策必要

参院総務委員会で女性消防職員について取り上げた日本共産党の吉良よし子参院議員の話

私は定年まで現場で働き続けたいと願う女性消防職員の声を紹介し、女性消防職員を増やすうえで、母性保護の政策が必要だと訴えました。

質問でも取り上げた英

日本共産党参院議員 吉良よし子さん



国消防士組合の母性保護政策では「家族政策担当官をおくことや、父親も出産支援休暇が取れること、原職復帰、母乳で育てる権利を守ること」などが掲げられており、日本でも参考にすべきです。

## 仮眠室など整備 体調変化に理解 育児支援の充実

と場所が多いです。救急や消防などで災害出動を

経験した人は98%です。利用者が安心 存在意義感じ

消防職員のなかで女性の割合は2%ですが、救急出動などでは利用者の半数以上は女性や子どもです。利用者からは女性職員が来てくれてよかったといわれることで、存在意義を感じています。

職場では、男性職員同士のパワハラも、女性が配属されると減ったとい

う声や、女性として活躍の道を切り開くことにやりがいを感じているという声がありました。

女性が働き続けられる職場にするために必要なことは四つあります。

一つは庁舎施設の環境整備です。女性が寝泊まりできるところがなく、仮眠室やトイレ、風呂も男性と共有のところが数多くあります。

二つ目は職域の拡大です。危ないからとの理由で現場に出動させないことが多くあります。女性のことを決めるときは、女性を話し合いのテーブルにつけて

決めてほしいと思っています。

三つ目は女性特有の体調変化への理解です。生理痛やつわり、産休や育休などの休暇をとることは周りの理解があるかないかでは大きな違いがあります。

四つ目は保育所など育児支援の充実です。24時間利用可能な保育所は、一部の都市部を除き、ほぼないのが現状です。ほかにも24時間という拘束時間をへらし

てほしいという声もありました。

結婚を機に本人の希望を聞いて、午前8時半から午後5時までの日勤を選択できる本部もありました。妊娠がわかれば、その日から日勤に変わるところが多数です。産休・育休や時短なども取りやすくなりました。

**育休後の復帰 まだ大きな壁**

しかし、育休後の職場復帰には大きな壁があります。人員不足を理由に24時間拘束勤務を求めら

れることが多く、育児を考慮すると日勤でない職場復帰をしにくい場合が多いと感じます。夫婦双方の実家が遠い場合はさらに困難です。

また、子どもの病気などで急な休暇も取りにくいです。欠員が出れば、別の人が交代要員で呼び出されます。「人がいないのによく休めるね」と言われ、職場に相談できる人もおらず、仕事を続けられなかった人もいます。

休みにくいのは女性だけの問題ではありませ

らかになった「非正規職 シングル女性の貧困と孤立」を考える企画、起立性調節障害、早発閉経な



松尾佐知子の **今晚のおかず**

和のイメージのサバをニンニクと塩コショウで焼きました。トマトの酸味と水分でしっとり仕上がります。

◆作り方 ①サバの切り身に塩小さじ1とコショウ少々、すりおろしたニンニクをつけて10分置く。

- ◆材料(4人分)
- サバ 4切れ
  - ニンニク 2かけ
  - トマト 2個
  - オリーブ油 大きじ2
  - 計 420円

■ サバのガーリック焼き

② ①の汁気をペーパータオルでふき、オリーブ油で皮目から焼く。

③ ②を裏返し、1分ほど切ったトマトを空いた所に入れ、ふたをして蒸し焼きにする。

(1人分235キロカロリー、塩分1.2%)