

組織強化・拡大 グループワーク

こんなオルグをやってみたいなどのアイデア
みなさんは「協議会活動」を楽しめる？
協議会活動の魅力ってなんだろう？
その魅力をどうしたら伝えられる？
自分たちの考える組織強化拡大対策
各県消協や各単協でやっているオルグ報告

・・・自由な発想で意見を出してみよう！

組織

強化と拡大を分けて考えた

強化が大事

自分と頃ししっかりとしないと他に手を伸ばせない

後輩に協議会の必要性をしっかりと話せるか

8人中6人が自信ない

未組織の同期と飲んだとき、そうなんやで終わる

理念をしっかりと持っているとき、……………

総会でも質問がほとんどでない

理念をしっかりと教える、周知不足である。

新規事業を立ち上げたのに、予算、人がいない。

会員みんなが理解できるようにすることが必要である。

採用即オルグで入会

いろんな説明されるが、いまいちピンときていない。それをどうにかしないと
いけない。

給料をもらうために仕事をしている。お金の話からの方が入りやすい。

組織率100%、あたりまえのこと、組織があるから守られているんだよ。と
理解してもらおう。

現状の職場で満足している

なにも感じない、普通を感じている、劣悪な環境ではない

入らなくても恩恵を受けられる

これが現状では？

新規採用と年配者の思いの差がある。

シャワー入れるようになった、新人には当たり前のところ

筋肉マンを外部講師にして、体を動かすことをやってみよう、から、未組織の人も集まってきた。

そうした横のつながり、コミュニケーションを大切にしていけるべき。

私は高校生の部活指導しているが、今時は高校生と LINE（スマートフォンアプリ）でがんばれと言っている。

今の時代の子のことを理解し、簡単に噛み砕いて話をしていくことが大切では？

初歩の初歩の勉強会をもっとやるべき

まずは、若い世代に入ってもらおう。

強制的に入れるところもある、新人職員100名くらいあるので、全員はいるのは難しい。アンチもいるので。

入り口を広くする。

協議会＝固い、イメージを払拭させる。

楽しいことをやる

家族イベント、潮干狩りなど、ソフトボール大会など

総会レセプション、抽選会なども行っている。

えさ釣りも必要

小さな意見でも少し筒吸い上げていく。

本部回って一人一人とオルグを行って意見を吸い上げているところもある。

面と向かって話さないと、（消防職員委員会の意見提出等）書面のみではわからない。

自治労との連携

消防はすごい狭い、市の職員やいろんな消防職場との交流で視野を広くし、情報力を得る。