

1. あなたのパーソナルデータについて

① 年 齢

	集計数 (人)	比率 (%)
10代	0	0.0%
20代	82	67.8%
30代	35	28.9%
40代	4	3.3%
50代	0	0.0%
60歳以上	0	0.0%
計	121	

② 採用年度

	集計数 (人)	比率 (%)
1970年代	0	0.0%
1980年代	3	2.5%
1990年代	19	15.1%
2000年以降	99	82.4%
計	121	

③ 階 級

	集計数 (人)	比率 (%)
消防士	58	51.8%
副士長	17	15.2%
士 長	33	29.5%
司令補	3	2.6%
司 令	1	0.9%
司令長以上	0	0.0%
計	112	

④ 女性職員の採用

	集計数 (人)	比率 (%)
初めて	43	35.5%
二番目以降	78	64.5%
計	121	

⑤ 未婚・既婚

	集計数 (人)	比率 (%)
既 婚	36	29.8%
独 身	85	70.2%
計	121	

⑥ 子 ども

	集計数 (人)	比率 (%)
あ り	23	19.0%
な し	98	81.0%
計	121	

2. あなたの業務内容

① 現在の業務内容

<日勤>

	回答数 (人)	比率 (%)
総 務	4	16.0%
予 防	13	52.0%
救 急	2	8.0%
警 防	1	4.0%
情報指令	1	4.0%
その他	4	16.0%
計	25	17.5%

<隔勤>

	回答数 (人)	比率 (%)
総 務	1	0.8%
予 防	4	3.4%
救 急	69	58.5%
警 防	37	31.4%
情報指令	6	5.1%
その他	1	0.8%
計	118	82.5%

② これまでの業務経験

<日勤>

	回答数 (人)	比率 (%)
総 務	15	22.1%
予 防	35	51.5%
救 急	4	5.9%
警 防	7	10.3%
情報指令	3	4.4%
その他	4	5.9%
計	68	34.2%

<隔勤>

	回答数 (人)	比率 (%)
総 務	2	1.5%
予 防	8	6.1%
救 急	66	50.4%
警 防	44	33.6%
情報指令	9	6.9%
その他	2	1.5%
計	131	65.8%

③ 災害出動経験

	回答数 (人)	比率 (%)
はい	113	92.6%
いいえ	9	7.4%
計	122	

経験の内容

	回答数 (人)	比率 (%)
火災	91	35.0%
救急	104	40.0%
救助	51	19.6%
その他	14	5.4%
計	260	

④ 希望する業務

<日勤>

	回答数 (人)	比率 (%)
総務	8	19.5%
予防	16	39.0%
救急	6	14.6%
警防	5	12.2%
情報指令	4	9.8%
その他	2	4.9%
計	41	

<隔勤>

	回答数 (人)	比率 (%)
総務	6	3.3%
予防	12	6.6%
救急	84	45.9%
警防	62	33.9%
情報指令	19	10.4%
その他	0	0.0%
計	183	

⑤ 希望の業務かどうか

	回答数 (人)	比率 (%)
希望どおり	70	58.3%
どちらかといえば希望どおり	36	30.0%
どちらでもない	9	7.5%
どちらかといえば希望どおりではない	4	3.3%
希望どおりではない	1	0.8%
計	120	

⑥ 希望通りにならない理由

- ・結婚、妊娠を理由とする制限
- ・採用時点で救急にのみ業務が制限されている
- ・女性用の救助隊の服がない、など

⑦ いつまで災害出動したいか

	回答数 (人)	比率 (%)
結婚するまで	1	0.9%
出産するまで	21	17.9%
() 歳まで	28	
定年まで	36	30.8%
その他	31	26.5%
計	117	

	回答数 (人)	比率 (%)
30歳まで	0	0.0%
40歳まで	14	12.0%
50歳まで	14	12.0%

3. 庁舎の施設について

①

	ア 専用を整備		イ 専用に転用		ウ 兼用		エ なし		計
	回答数(人)	比率 (%)	回答数(人)	比率 (%)	回答数(人)	比率 (%)	回答数(人)	比率 (%)	
更衣室	94	77.7%	20	16.5%	3	2.5%	4	3.3%	121
仮眠室	79	65.8%	28	23.3%	7	5.8%	6	5.0%	120
休憩室	37	31.4%	9	7.6%	47	39.8%	25	21.2%	118
浴室	56	47.9%	1	0.9%	34	29.1%	26	22.2%	117
シャワー室	38	33.6%	1	0.9%	24	21.2%	50	44.2%	113
トイレ	116	94.3%	4	3.3%	3	2.4%	0	0.0%	123
洗面所	71	59.7%	0	0.0%	41	34.5%	7	5.9%	119
洗濯機	40	35.1%	2	1.8%	54	47.4%	18	15.8%	114

② 整備できた施設の有無

	回答数 (人)	比率 (%)
はい	25	21.6%
いいえ	91	78.4%
計	116	

	回答数 (人)	比率 (%)
更衣室	2	6.1%
仮眠室	1	3.0%
休憩室	2	6.1%
浴室	5	15.2%
シャワー室	2	6.1%
トイレ	7	21.2%
洗面所	4	12.1%
洗濯機	4	12.1%
その他	6	18.2%
計	33	

③ 整備できていない施設の有無

	回答数 (人)	比率 (%)
はい	17	15.3%
いいえ	94	84.7%
計	111	

	回答数 (人)	比率 (%)
更衣室	4	8.3%
仮眠室	6	12.5%
休憩室	4	8.3%
浴室	6	12.5%
シャワー室	7	14.6%
トイレ	6	12.5%
洗面所	4	8.3%
洗濯機	8	16.7%
その他	3	6.3%
計	48	

④ 兼用の場合

	回答数 (人)	比率 (%)
はい	20	29.9%
いいえ	47	70.1%
計	67	

兼用風呂の使用形態

	回答数 (人)	比率 (%)
時間を決める	2	5.3%
表示する	24	63.2%
その他	12	31.6%
計	38	

4. 職場内の人間関係

① 男性職員との間でのいやな経験の有無

	回答数 (人)	比率 (%)
はい	55	46.2%
いいえ	64	53.8%
計	119	

② はい、の場合の内容

- ・「消防に女はいらない」「女のくせに」等の女性蔑視の発言
- ・うわさの流布、プライバシーへの詮索、身体に関する不快な発言、宴席でのからかい等
- ・女性に対する過度の配慮、など

③ 女性職員間でのいやな経験の有無

	回答数 (人)	比率 (%)
はい	29	24.6%
いいえ	73	61.9%
どちらでもない	16	13.6%
計	118	

④ はい、の場合の内容

- ・仕事に対する姿勢が違う
- ・かげぐち、無視、いやがらせなど
- ・女性としてひとまとめに見られる
- ・同じ女性ということで比較される、など

⑤ セクハラ経験、見聞き

	回答数 (人)	比率 (%)
ある	52	43.3%
ない	68	56.7%
計	120	

⑥-1 ある、場合の内容

- ・結婚、出産、容姿に関わる言葉によるセクハラ、うわさの流布
- ・持ち物へのイタズラ
- ・身体への接触
- ・つきまとい、など

⑥-2 対処

	回答数 (人)	比率 (%)
何もせず	17	28.3%
抗議	15	25.0%
他人に相談	15	25.0%
他人から注意	4	6.7%
当局担当課等への報告	4	6.7%
その他	5	8.3%
計	60	

⑥-3 抗議、注意への相手の反応

	回答数 (人)	比率 (%)
変化あり	15	68.2%
変化なし	5	22.7%
その他	2	9.1%
計	22	

⑥-4 抗議しなかった際のその後

- ・何の変化もなく今もセクハラは続いている
- ・がまんしている。極力相手を避けている
- ・無視していたらなくなった、など

⑦ 仕事の上での被差別経験

	回答数 (人)	比率 (%)
あり	60	52.2%
なし	55	47.8%
計	115	

⑧-1 ある、場合の内容

- ・女性は本部勤務、日勤に限定されている
- ・体力差などを理由に現場の業務が制限される、はずされる
- ・女性であることで過剰な配慮を受ける
- ・雑用を押し付けられる、子ども対象の業務は女性がするものという考え方がある
- ・結婚したら現場から外された、など

⑧-2 解決努力について

- ・何もしていない
- ・筋力トレーニングに努め体力向上をはかる
- ・大型免許を自費で取得した
- ・消防長に面談し気持ちを訴えた
- ・協議会を通して申し入れ改善させた、など

5. 結婚と出産について

① 結婚、出産は仕事の障害になるか

	回答数 (人)	比率 (%)
なる	70	59.3%
ならない	48	40.7%
計	118	

② なる、の内容

- ・隔日勤務からはずされる
- ・長期休暇による体力、技術の低下が心配
- ・復職後も職種が制限される
- ・昇進が遅れる
- ・育児、家庭と仕事の両立ができるか不安
- ・長期休暇になるため職場に迷惑がかかる、など

③ 配偶者が消防職員の方へ

1) 所属

	回答数 (人)	比率 (%)
同じ本部	19	79.2%
他本部	5	20.8%
その他	0	
計	24	

2) 困ったこと

	回答数 (人)	比率 (%)
ある	4	16.0%
ない	21	84.0%
計	25	

3) 困ったことの内容

- ・他の職員が年度途中で異動となり迷惑をかけた
- ・当番が反対になり生活がすれ違いになった

④ 子どものいる方、妊娠中の方へ

1) 勤務体系の変化

	回答数 (人)	比率 (%)
日勤のまま	13	56.5%
隔勤のまま	1	4.3%
隔勤から日勤	8	34.8%
その他	1	4.3%
計	23	

- 2) 業務内容変化の場合、その内容
- ・署から本部・総務課
 - ・隔日から日勤・内勤
 - ・日勤のまま変わらず（立ち入り検査業務等）
 - ・隔日（救急）から日勤（予防）
 - ・隔日のまま（救急隊から救急事務）
 - ・日勤のまま変わらず（立ち入り検査業務等からはずれた）、など

3) 希望ですか？

	回答数（人）	比率（％）
希望	18	90.0％
希望ではない	2	10.0％
計	20	

4) 育児休業の取得状況、予定など

- ・1年間取得。希望通り
- ・1年間を2回、1年3ヵ月など
- ・2年間取得。
- ・5ヵ月、半年など
- ・取得期間の希望より復職時期を優先して考えてしまう、など

⑤ 交代制勤務で子どものいる方へ

1) 勤務中の育児者

配偶者 4人

義父母 4人

実母 1人

友人 1人

*複数回答あり

6. 悩み、要望など自由記載

<女性連絡会への意見、要望>

- ・迅速な情報提供を望む
- ・女性が職場に1人だけなので、相談できる女性のネットワークが欲しい
- ・全国の情報を知るためにも連絡会の活動に期待

<仕事に関すること>

- ・管理職になるよう勧められるが家庭と仕事の両立に不安も

2) 勤務と育児の両立で苦勞すること

- ・家族の理解、協力が不可欠
- ・子どもの病気のときの対応
- ・異動の内示を早めにして欲しい

⑥ 生理休暇

1) 取得経験

	回答数（人）	比率（％）
はい	16	13.9％
いいえ	99	86.1％
計	115	

2) 自由に取れますか？

	回答数（人）	比率（％）
はい	32	26.4％
いいえ	34	28.1％
どちらでもない	55	45.5％
計	121	

3) いいえ、どちらでもない人に、その理由は？

- ・男性職員ばかりで言える環境でない。取得した人を見たことがない
- ・取得したことがないのでわからない
- ・人員が少なく休めない
- ・個人差がある。自分自身、生理が重くない
- ・生理休暇に対して職場に偏見がある
- ・取得すべきではないと言われた、など

- ・定年まで続けられるか心配
 - ・年齢を重ねるごとに職域が狭くなる
 - ・女性の消防職域について全国の状況を知りたい
 - ・日勤、指揮隊、救急隊しか女性の職域がない。他の消防本部の状況を知りたい
- <結婚、出産に関すること、生理休暇>
- ・産休、育休後に職場復帰できない人が多い。育児の工夫について聞きたい。
 - ・育児休業を取得できるよう人員を確保して欲しい。
 - ・消防職員で出産、育児を経験した者が職場にいないので、不安
 - ・消防職員どうして結婚し仕事を続ける上での難しさについて話し合いたい
 - ・男性消防職員で育児休業を取得した実例があれば情報提供を
 - ・体がきついときに休みたくても「女だから」と言われるのがいやで休めず、つらい
- <その他>
- ・女性だからこそ職場でできていること、プラスになったことを聞きたい
 - ・救助指導会に女性部門を設け、女性消防職員のモチベーション向上をはかるべきだ
 - ・男性と同じようになるのではなく、個々の特性を尊重することが必要だ
 - ・消防吏員ではなく、事務吏員であるが、広域化の中でそのまま移行できるか不安
 - ・女性が少なく仕事の悩みを話す相手がいないことが悩みだ
 - ・男性が女性に気を使いすぎな面もある