

ハラスメントの 基礎知識を学ぼう

- 1, ハラスメントとは？
- 2, 種類
- 3, 罰則
- 4, ハラスメントに対する対処

東北ブロック 幹事
本多 将人

ハラスメントとは？

種類はどれくらい？

みんな知っているのは

- ・パワハラ
- ・セクハラ

他にはなにがある？

。20年間と約11ヶ月、育てていただき
本当にありがとうございました。
先行く親不行物をおゆるしくたさい。

私はもう疲れました。

でも、生まれ変わってまた、この家族と一緒にいたい
と思います。

この20年間は私のこのことでも大切に宝物として
本当に色々なことをもらいました。それを返すことがで
きず、このままの結果にな、ごめい申し訳ありません。
最後の最後まで、わがままな息子で
ごめんなさい。

私がいなくな、でも、体に気を付けてください。
特に親父、まちが、でも夕方の2時頃まで。
酒をほとんどはしててください。

母、お母さん、健康診断に行、てください。

結婚してくださいね。

これから皆さん。20年間ありがとうございました。
ごめいしました。

。どうせは、あまり大きくはしないで、皆さん
いつもの生活に早く戻、てください。
それが最後のお願いです。

パワーハラスメント

同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与えるまたは**職場環境を悪化させる行為**」

身体的な攻撃

精神的な攻撃

人間関係からの切り離し

過大な要求

過小な要求

個の侵害

セクシャルハラスメント

- (雇用機会均等法11条1条)
- 職場におけるセクハラとは、職場において相手(労働者)の意思に反して不快や不安な状態に追い込む性的な労働条件にするものであって
- 職場において行われる性的な言動に対する労働者の対応により当該労働者がその労働条件につき不利益を受けること、または
- 職場において行われる性的な言動により労働者の就業環境が害されることを意味します

●対価型

職場や学校における立場や上下関係を利用して下位にあるのに対する言動を強要するもので、

「性的な要求を受け入れれば、高評価を与える、昇進させる。ということいかなければ辞めるか異動になる」など

(例)

- ・性的な関係を要求→拒否→解雇
- ・日ごろから性的な事柄について公然と発言していた→抗議→降格

●環境型

【はっきりとした不利益を伴わない性的な言動を繰り返すことで働く環境を悪化させるもの】

抱きついた、胸を触った、お酌の強要、出産や妊娠のことを尋ねる等が含まれます。

(例)

- ・腰や胸をたびたび触る→苦痛を感じる→就業意欲の低下
- ・性的な内容の情報を意図的、継続的に流布した→苦痛により仕事に手がつかない

罰則はあるのか？

刑事裁判

- ・傷害罪
- ・暴行罪
- ・侮辱罪
- ・名誉棄損

民事裁判

- ・不法行為に基づく損害賠償責任
- ・犯罪とされた場合でもそうでなくても被害者は加害者に対して損害賠償の請求ができる

誰に相談すればいい？

- 相談窓口
- 信頼できる同僚
- 上司
- 労働基準監督署
- 弁護士

・ハラスメントに対しての対処

- (1) ハラスメント等を撲滅するというトップの意思
- (2) 体制の整備及び職員の精神的なサポート
- (3) 防止策の実施